

Отзыв
на автореферат Данкер Кристины Александровны
«Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях
жизненного цикла организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05- «Экономика и управление народным
хозяйством: экономика труда»

В условиях международных санкций и кризиса Россия особенно остро сталкивается с необходимостью выявления и реализации внутренних резервов, одним из которых является более эффективное использование персонала, включающее повышение конкурентоспособности работников. В связи с этим выбранная тема диссертационной работы безусловно актуально.

Данкер К.А. было проведено самостоятельное исследование, раскрывшее процесс формирования и обеспечения конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации, о чем свидетельствует внутреннее наполнение структурных разделов работы, а также выводы, полученные автором в результате последовательного решения задач.

Исследование содержит новые и значимые научные результаты, а именно:

- уточнение содержательной характеристики конкурентоспособности работников в соответствии со стадиями жизненного цикла организации;
- классификацию основных подходов к обеспечению и развитию конкурентоспособности работников и обоснование ведущей роли компетентностного подхода;
- основные и вспомогательные индикаторы жизненного цикла организации, коррелирующие с конкурентоспособностью работников;
- факторы, оказывающие влияние на обеспечение и развитие конкурентоспособности работников в соответствии со стадией жизненного цикла организации;

– методику оценки конкурентоспособности работников на основе ключевых индикаторов жизненного цикла организации и корпоративного профиля компетенций;

– определение проблемных блоков компетенций и рекомендации по обеспечению конкурентоспособности работников.

В качестве замечания необходимо отметить, что следовало бы детализировать процесс описания учета вспомогательных индикаторов при формулировке выводов по принадлежности подразделений группы компаний при одинаковых результатах по основным индикаторам.

В целом, судя по автореферату, диссертация Данкер Кристины Александровны «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда», соответствует требованиям ВАК РФ, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по указанной специальности.

Зав. кафедрой экономики и
социологии труда ФГБОУ ВО
«Удмуртский государственный
университет» (г.Ижевск),
кандидат экономических наук, доцент

Н.Н. Олимских

Подпись Олимских Н.Н.

Заверяю

Начальник Отдела организационно-
документационного обеспечения
управления Института экономики и
управления ФГБОУ ВО «УдГУ»



Т.И. Вострикова

28.09.2016г.

Адрес: 426034, Удмуртская республика, Ижевск,
ул. Университетская, 1, корп. IV, ауд. 434
Телефон: 91-60-67
E-mail: labour@inem.uni.udm.ru